

CLUB DEL DIRECTIU DE TRIBUNA DE GIRONA

## Serra Ramoneda creu que els immigrants no garanteixen el futur de les pensions

L'economista i expresident de Caixa Catalunya critica les prejubilacions a les empreses

O.Puig, Girona  
L'economista Antoni Serra Ramoneda va assegurar ahir que la massiva arribada d'immigrants no garanteix l'estabilitat del sistema de pensions a llarg termini. Així mateix va lamentar la política empresarial que ha incentivat les prejubilacions a Espanya amb «la pèrdua de capital humà amb experiència que això suposa».

L'expresident de Caixa Catalunya va fer aquestes reflexions en el transcurs d'un dinar col·loqui del Club del Directiu de Tribuna de Girona organitzat conjuntament amb la Fundació Universitat de Girona en el qual va exposar una ponència sobre l'*«Envel·liment actiu: el cas de l'economia catalana»*.

Per a Serra Ramoneda, l'arribada massiva d'immigrants no ha suposat un increment de la productivitat, pel fet que es tracta de treballadors amb escassa formació. Segons la seva opinió, «si no s'incrementa la productivitat, el problema de les pensions persistirà com una espasa de Damocles sobre el sistema».

D'altra banda, l'economista va criticar «la moda» de moltes



ANIOL RESCLOSA

ANTONI SERRA RAMONEDA. L'economista, ahir en el dinar-col·loqui a Girona.

grans empreses de recórrer a les prejubilacions com a fórmula per retallar les plantilles: «Veiem jubilats amb edats sorprenents. Aquesta és una mala pràctica que condueix a la malversació d'un capital humà amb una elevada capacitat per produir».

En aquest sentit, Serra Ramoneda va reclamar un esforç per invertir aquesta tendència i va recomanar que s'impulsin «fórmules més flexibles» de jubilació. D'aquesta manera va la-

mentar que es fixin edats obligatòries de jubilació i va proposar fórmules alternatives, com reduccions progressives de jornada en funció de l'edat. Així mateix també va instar a copiar el model d'algunes multinacionals japoneses, que reubiquen els seus principals executius cap a llocs de treball en empreses filials en les quals aporten la seva experiència però no tenen l'exigència de temps i d'esforç que suposa un càrrec directiu de primer nivell.

Així mateix, va lamentar la rigidesa de la normativa laboral espanyola, que dificulta als jubilats la realització de qualsevol activitat econòmica remunerada. En aquest sentit, va apuntar que normatives com aquesta serien inconstitucionals en economies més liberalitzades, com la dels Estats Units.

Per a l'expresident de Caixa Catalunya, caldria que l'administració impulsés canvis normatius per flexibilitzar la jubilació per tal d'aprofitar el capital humà. D'altra banda, va apuntar que Catalunya és un país molt atractiu i podria atraure directius de primera línia d'arreu d'Europa que es jubilen als seus països però que, a temps parcial, podrien ser molt útils per a les empreses o universitats catalanes.

L'acte d'ahir s'emmarca dins el projecte europeu FIT4work, els *partners* espanyols del qual són l'entitat gironina Espiral i la Fundació UdG. En aquest programa, finançat pel Fons Social Europeu, participen setze institucions de la UE i pretén sensibilitzar les empreses sobre el potencial dels treballadors de més edat.